

安心生活株式会社行動計画（第1回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

平成22年7月1日から平成24年6月30日までの2年間

2、計画内容

目 標

社内アンケートやヒヤリングの実施等により、仕事と家庭の両立支援に関する従業員の意見・要望を取り上げて、改善を図る。

※目標達成のための対策

- 22年 10月～ メールアンケートや面接ヒヤリングの時期、回数など検討する。
- 23年 1月～ アンケートやヒヤリングを行うことについて、社内へ周知する。
- 23年 3月～ アンケートやヒヤリングで収集した、従業員の意見や要望をまとめた資料を社内へ回覧する。
- 23年 4月～ 上記資料に基づき、改善方法の検討会を開催し、改善を図る。

目 標

経営方針として、従業員の両立を応援することを明確にし、社内制度について周知する方法を検討し、実施する。

※目標達成のための対策

- 23年1月～ 両立支援の経営方針について社員に周知するための資料を作成する。
- 23年3月～ 全社員に配布し、周知する。

目 標

託児施設の設置および保育料の補助など経済支援を検討する。

※目標達成のための対策

- 22年 7月 他社の事例などを収集する。
- 22年 8月 託児所設置および補助制度についての検討会議を開催する。
- 22年10月～ 託児所の運営を開始し、その保育料を補助する制度を整備し従業員に周知する。

目 標

育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

※目標達成のための対策

- 23年 4月 他社の事例などを収集する。
- 23年 10月 従業員の希望を聞く。
- 23年 12月 検討会議を開催する。
- 24年 4月～ 制度を導入し従業員などに周知する。