

安心生活株式会社行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。地域に発信できる会社作りをおこなう。

1、計画期間

平成28年 7月1日から平成30年6月30日までの2年間

2、計画内容

目 標

社内におけるワークライフバランスへの意識を高めるとともに、早帰りの推進、有給休暇の計画的取得の推進を継続してとりくむ。

※目標達成のための対策

- 28年 7月～ 有給休暇を計画的に取得できていない職員の洗い出しを行う。
- 28年 9月～ 計画的に取得できていない職員の有給取得方法について、上長との個別面談にて計画を立てたうえで実行する。

目 標

男性職員の育休・子の看護休暇取得の促進。

※目標達成のための対策

- 28年 7月～ 条件に適合する職員の洗い出し。
- 28年 9月～ 対象職員に対して休暇について、上長との個別面談にて説明をおこなう。

目 標

地域の学生や子どもを対象としたボランティアや職場体験の受け入れ、職員の子ども参観などを積極的に行う。

※目標達成のための対策

- 28年 7月～ 「ボランティア・職場体験、子ども参観」の運営を担当するチームを職員の中から希望者を募る。
- 28年 9月～ チームメンバーによる運営会議を開催する。
- 28年 10月～ 近隣の学校にボランティア受け入れの準備がある事や受け入れの実績をお知らせし、周知いただく。
子ども参観日のお知らせを社内メール・ポータルサイト・掲示等にて行う。